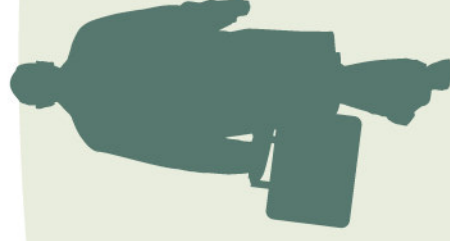


Stephan Sievert, Ulrike Berger, Steffen Kröhnert, Reiner Klingholz

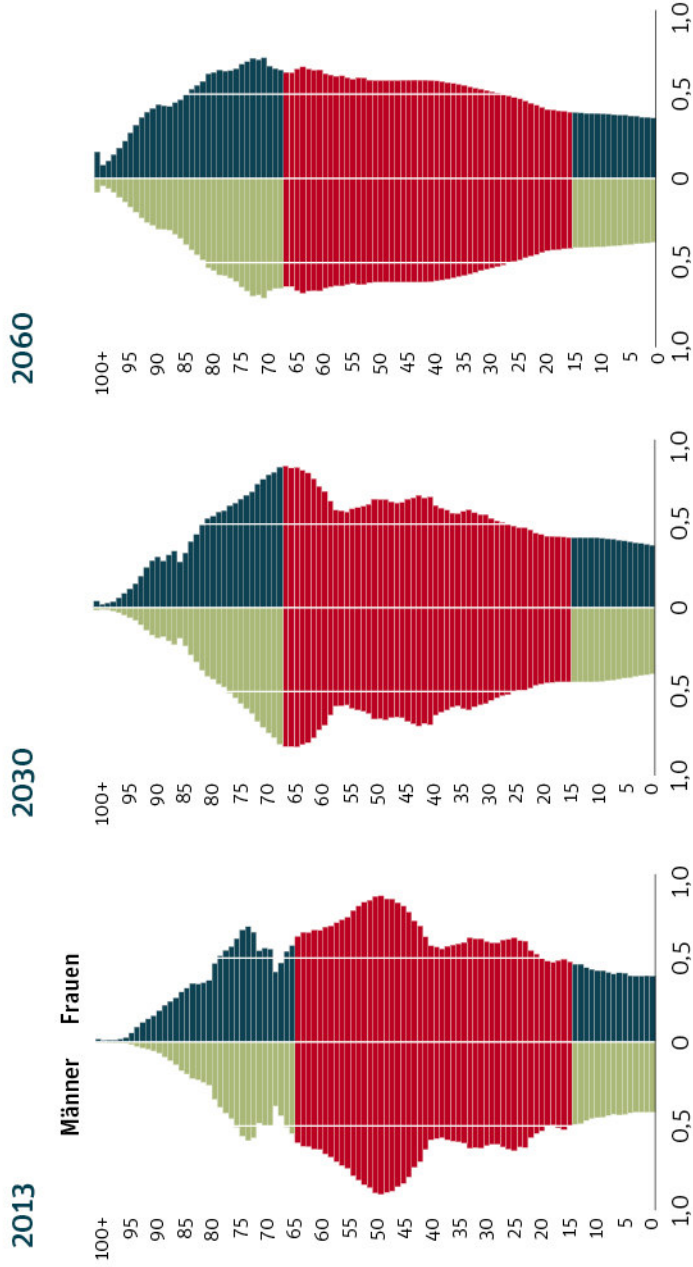
Produktiv im Alter

Was Politik und Unternehmen von anderen europäischen Ländern lernen können



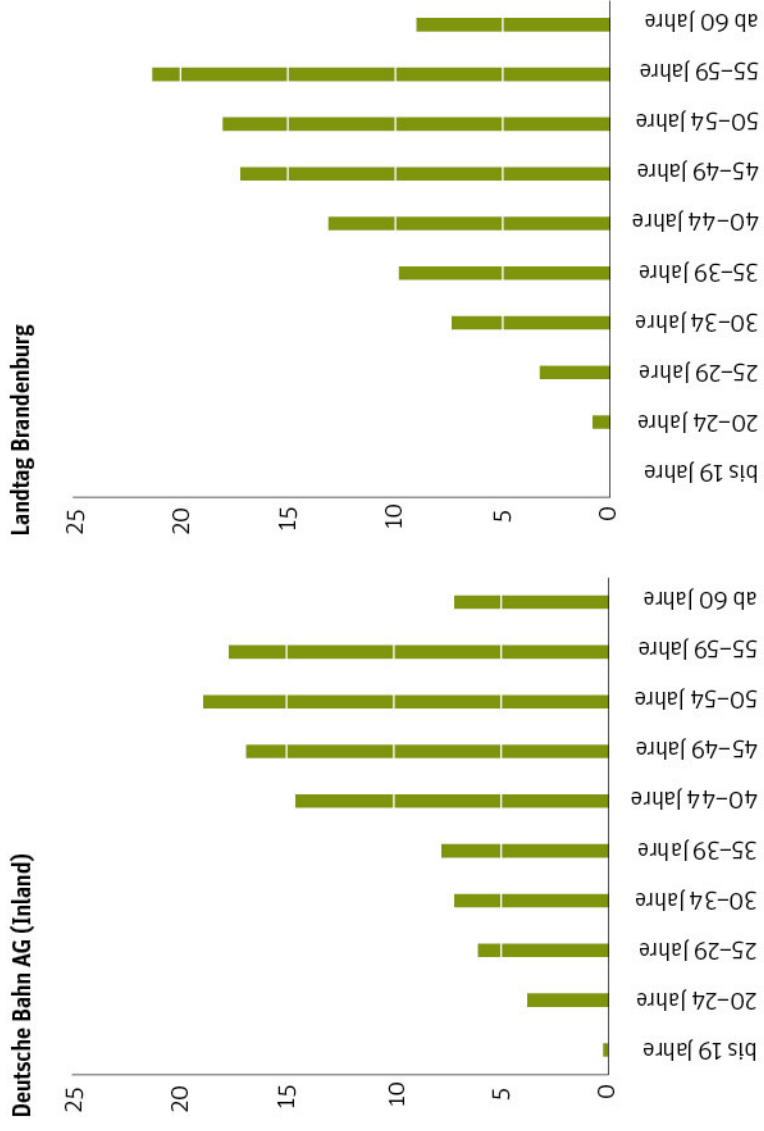
Prozentualer Anteil der verschiedenen Altersjahre an der Gesamtbevölkerung in Deutschland, 2013, 2030 und 2060

Datengrundlage: Statistisches Bundesamt



Prozentualer Anteil verschiedener Altersgruppen an allen Beschäftigten in befragten Unternehmen

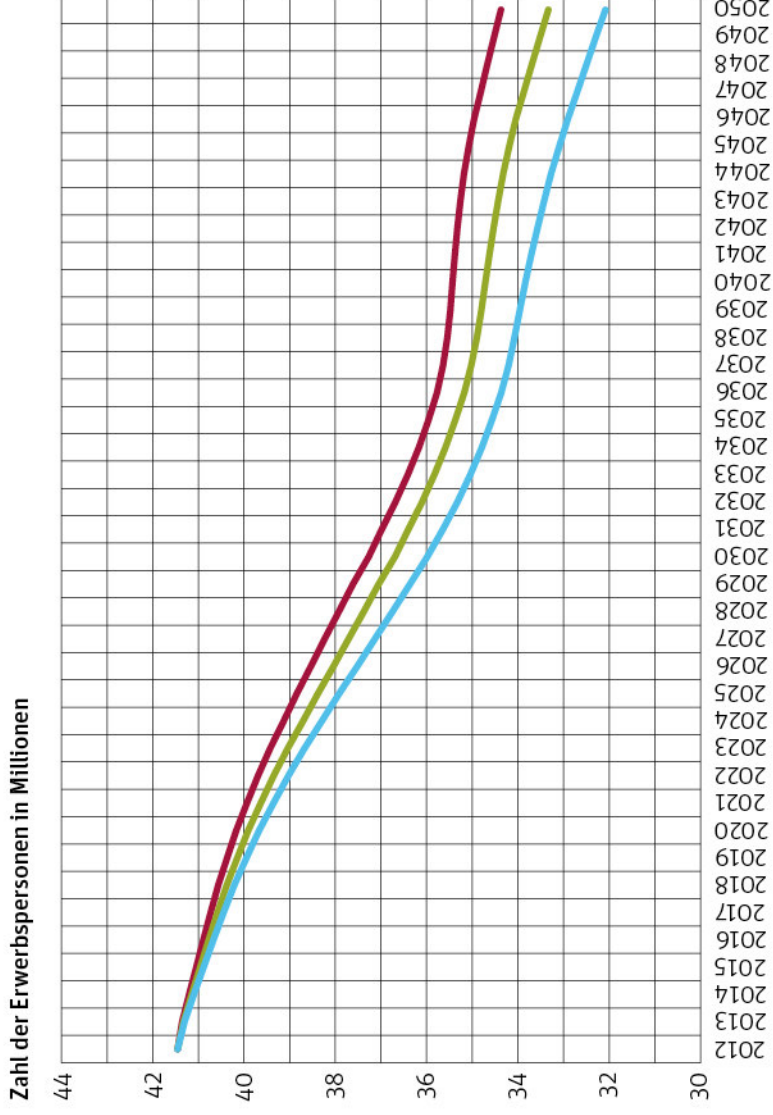
Daten von den Firmen zur Verfügung gestellt



Entwicklung des Arbeitskräftepotenzials nach verschiedenen Szenarien bis 2050

Eigene Berechnungen auf Grundlage von: Statistisches Bundesamt, Eurostat

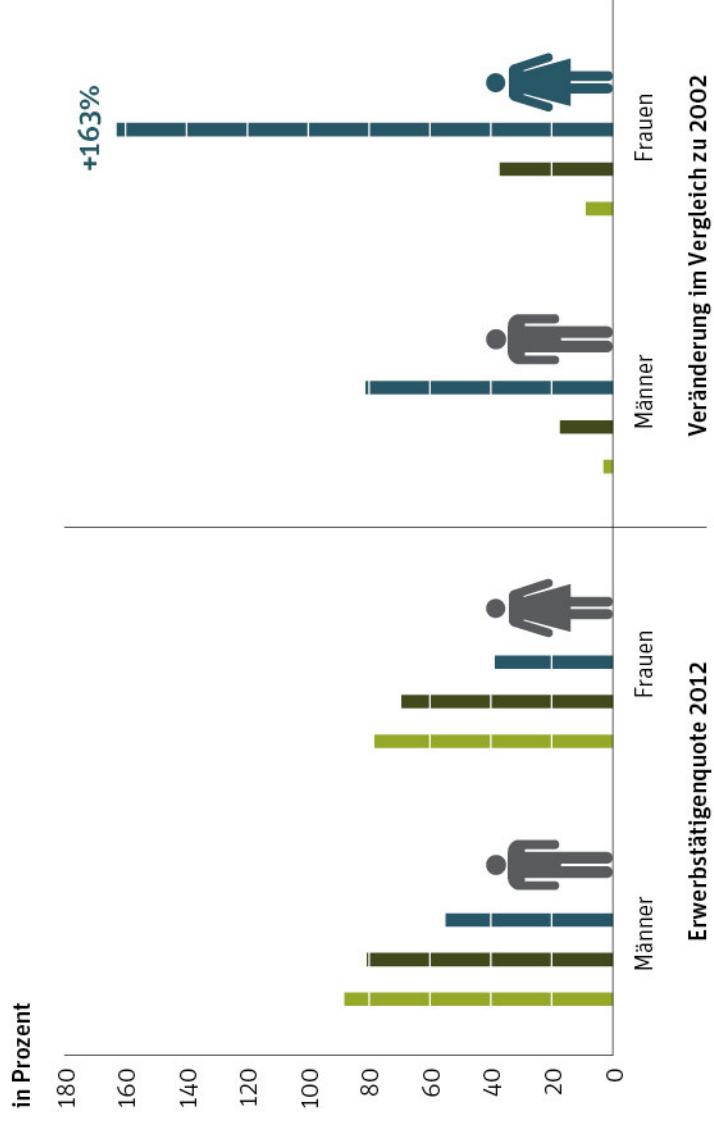
- Steigende Erwerbsquoten (alle Älteren)
- Steigende Erwerbsquoten (ältere Frauen)
- Konstante Erwerbsquoten



Erwerbstätigenquoten in Deutschland nach Alter und Geschlecht im Jahr 2012 sowie prozentuale Veränderung gegenüber 2002

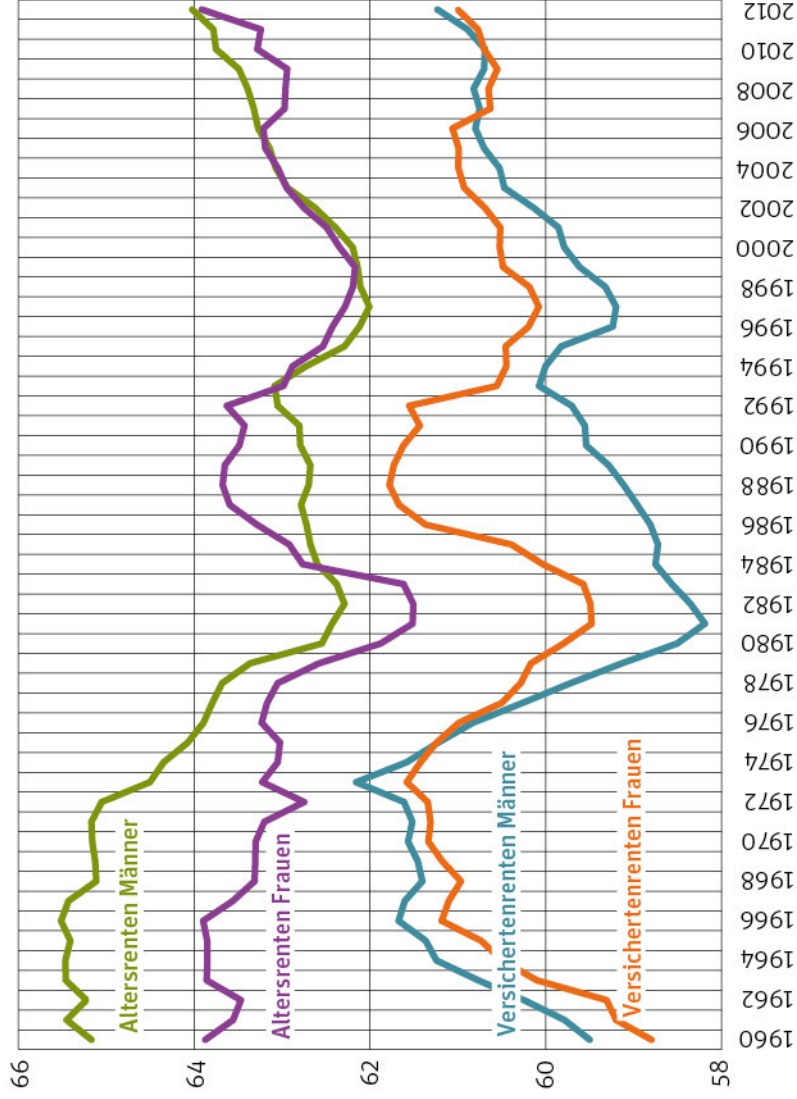
Datengrundlage: OECD

- 25- bis 54-jährige
- 55- bis 59-jährige
- 60- bis 64-jährige



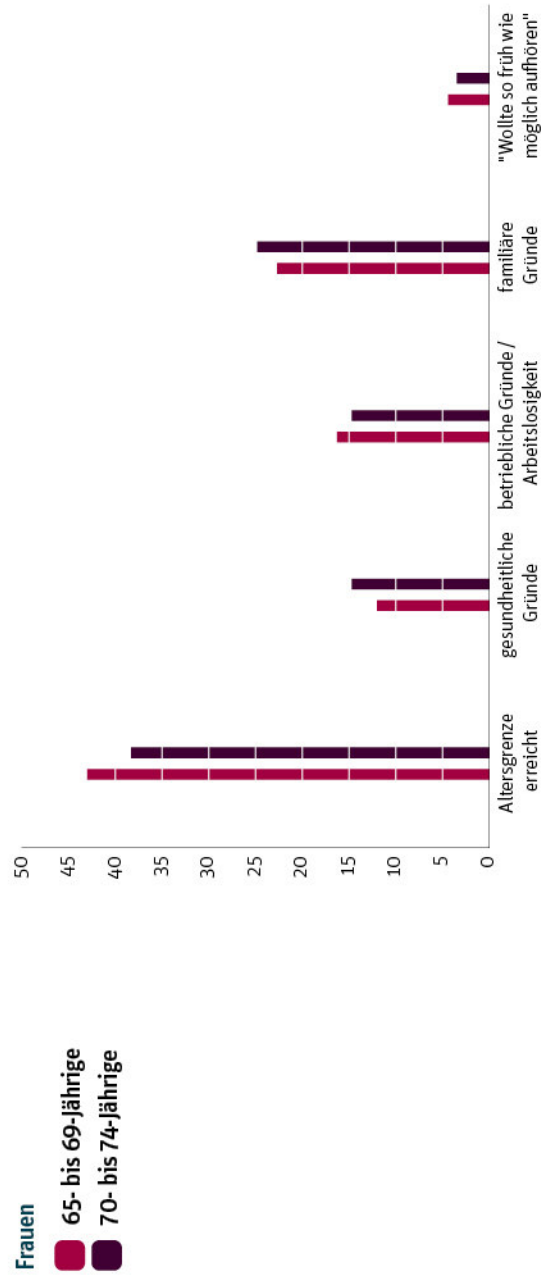
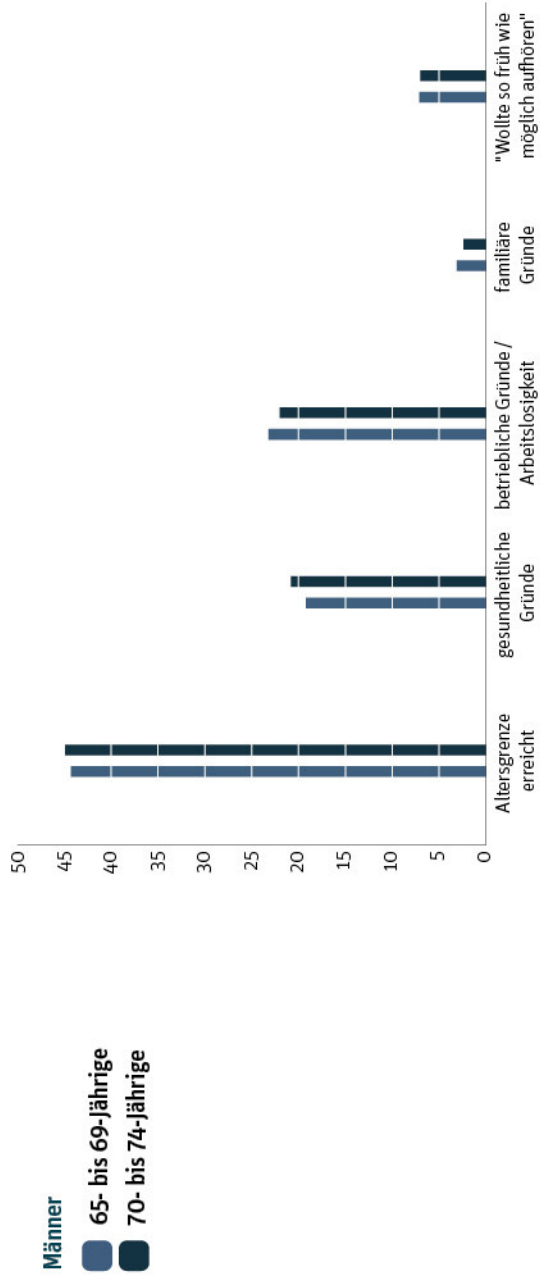
Durchschnittliches Renteneintrittsalter für Versicherten- und Altersrenten in Deutschland nach Geschlecht, 1960 bis 2012

Datengrundlage: Deutsche Rentenversicherung Bund, Rentenversicherung in Zeitreihen, DRV-Schriften Band 22, Oktober 2012

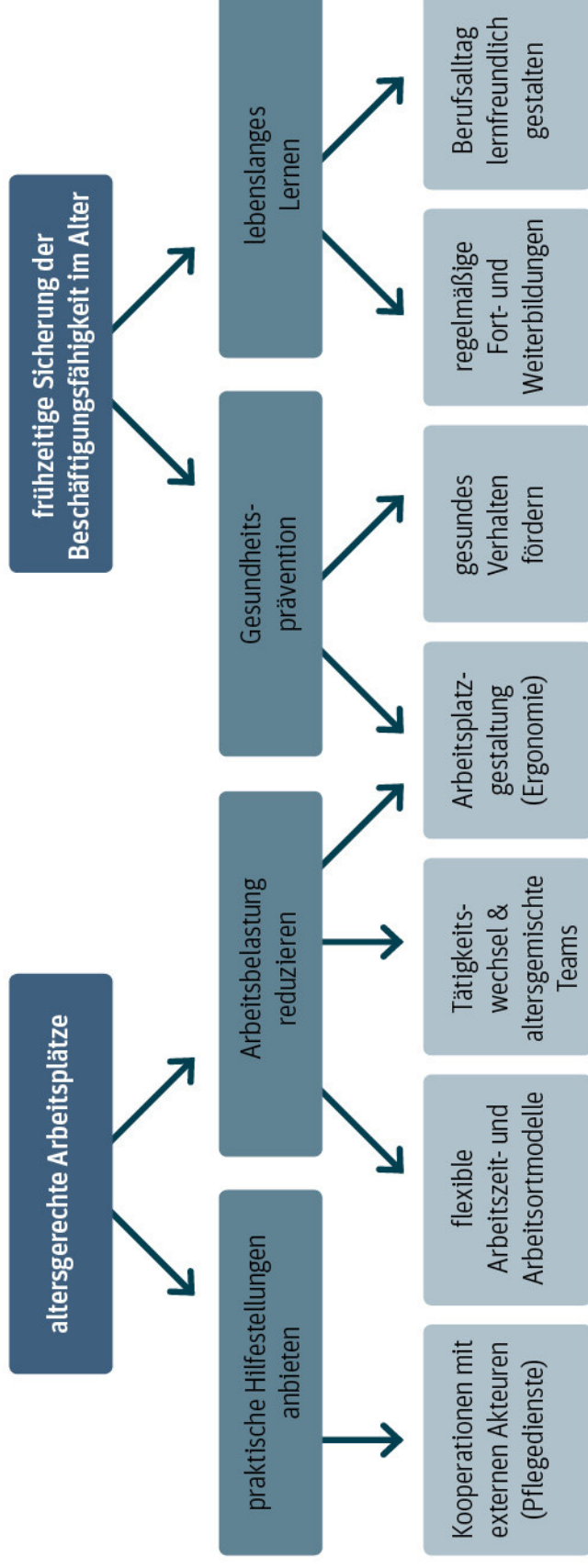


Gründe für das Ende der Erwerbstätigkeit von Männern und Frauen in Deutschland, 2008

Eigene Berechnungen auf Grundlage von DEAS

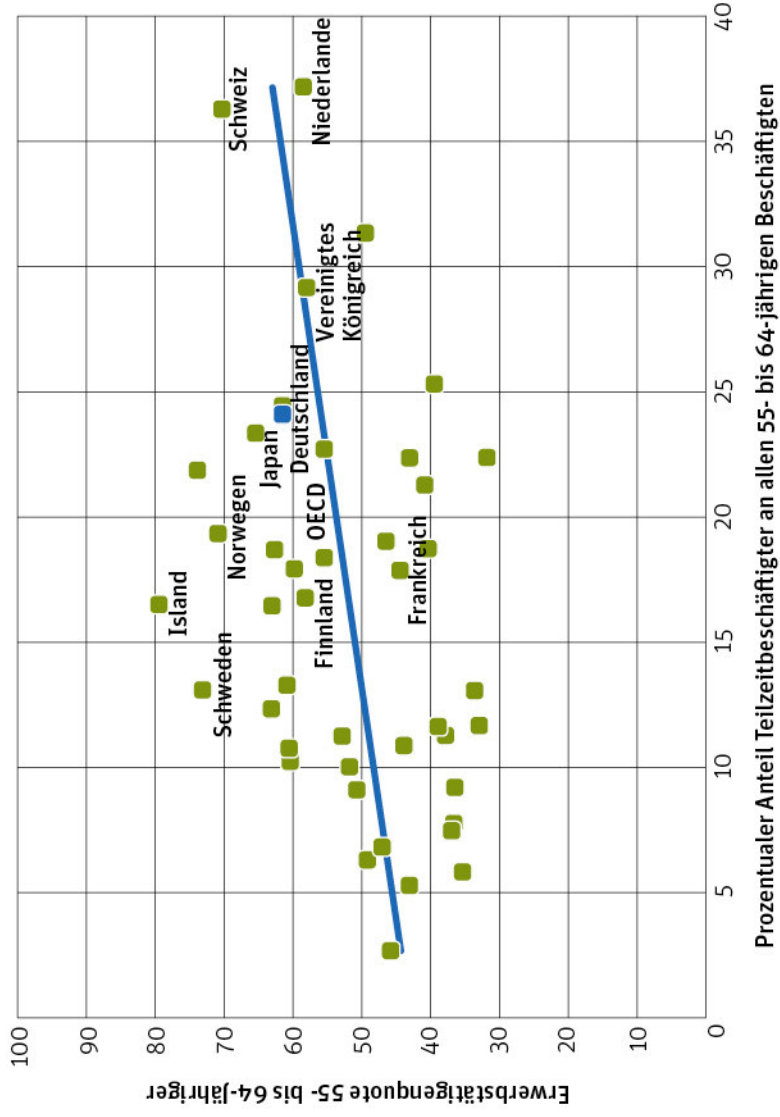


Wie Firmen die Erwerbstätigkeit Älterer fördern können

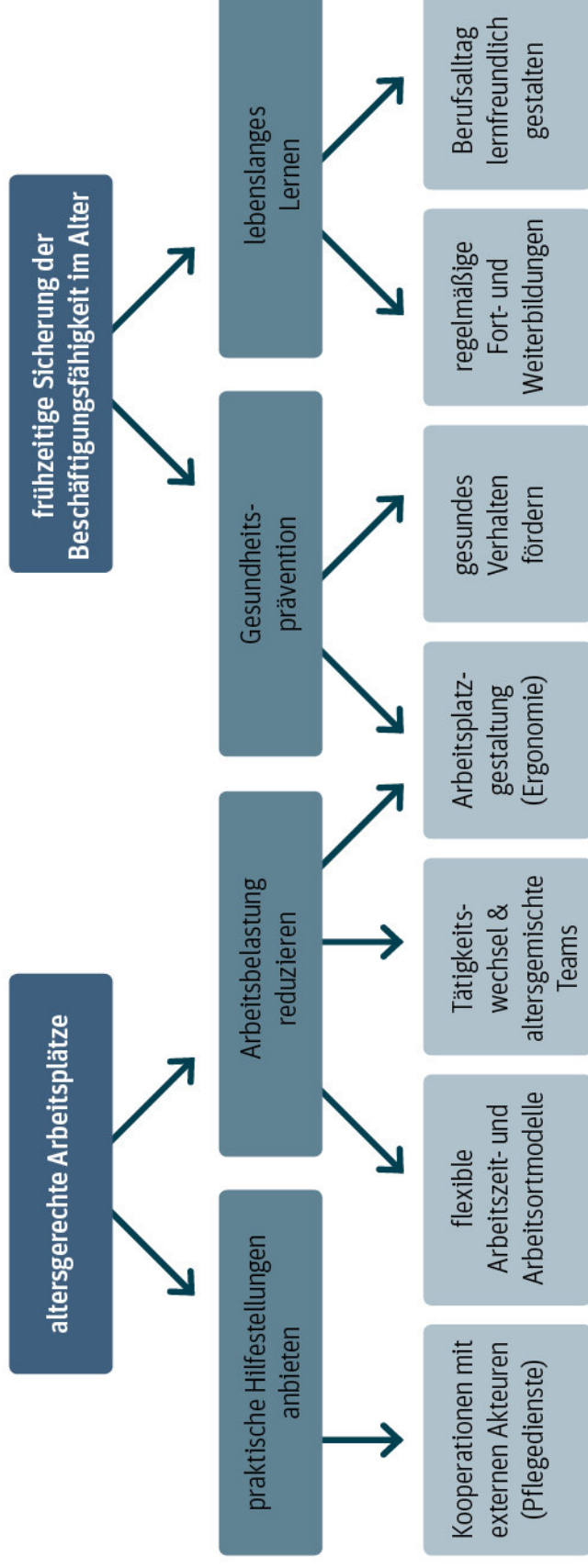


Zusammenhang zwischen Erwerbstätigenquoten und Teilzeitbeschäftigtenanteil von 55- bis 64-jährigen in OECD-Ländern, 2012

Datengrundlage: OECD



Wie Firmen die Erwerbstätigkeit Älterer fördern können

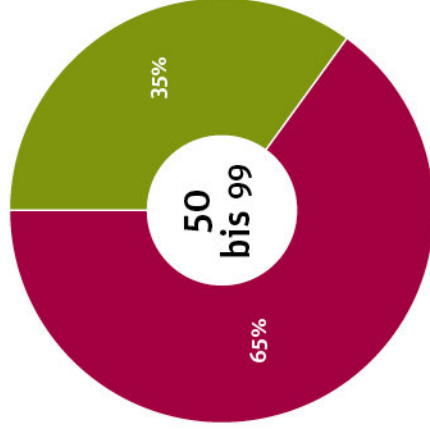


Anteil der Betriebe im produzierenden Gewerbe mit 50 bis 499 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten, die ein Gesundheitsmanagement durchführen, 2008

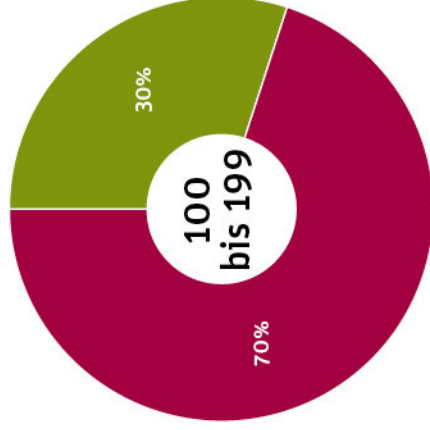
Datengrundlage: Bechmann et. al, 2011

- Wird durchgeführt
- Wird nicht durchgeführt

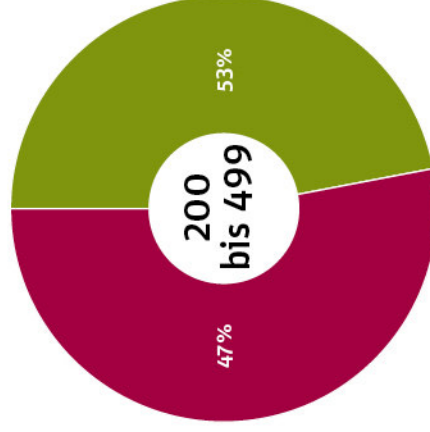
50 bis 99 Mitarbeiter



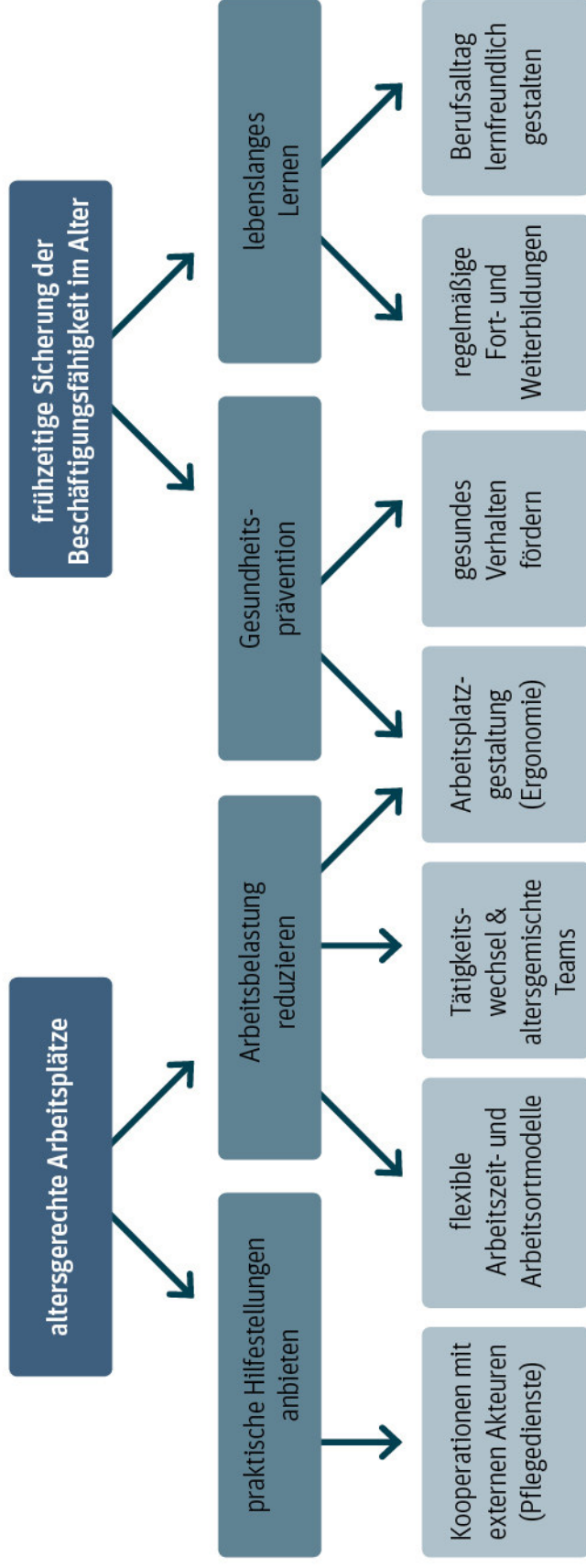
100 bis 199 Mitarbeiter



200 bis 499 Mitarbeiter



Wie Firmen die Erwerbstätigkeit Älterer fördern können



Vielen Dank für die
Aufmerksamkeit!